



MEHR ALS 17,5 % ÜBER KOLLEKTIV: LIDL ÖSTERREICH VERBESSERT EINSTIEGSGEHÄLTER FÜR FILIAL- MITARBEITER:INNEN IN SALZBURG, TIROL UND VORARLBERG

BESTES EINSTIEGSGEHALT IM HEIMISCHEN LEBENSMITTELHANDEL

Bereits mit Jänner 2024 hat Lidl Österreich den Mindestlohn um 13 % über Kollektivvertrag angehoben. Nun folgen weitere Anpassungen für den Westen Österreichs. Ab sofort liegt das Einstiegsgehalt für Filialmitarbeiter:innen in Salzburg, Tirol und Vorarlberg bei 2.500 Euro brutto pro Monat. Damit liegt Lidl Österreich über 17,5 % über dem Kollektivvertrag und hat somit das beste Einstiegsgehalt im heimischen Lebensmittelhandel!

„Der Arbeitsmarkt ist hart umkämpft und die Arbeit im Handel herausfordernd. Mit der Erhöhung der Gehälter Anfang des Jahres haben wir große Teile der Teuerung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kompensieren können. Die Lebenserhaltungskosten sind vor allem im Westen Österreichs besonders hoch. Gleichzeitig ist es bei einer niedrigeren Arbeitslosenquote umso schwieriger, dort Bewerberinnen und Bewerber zu finden. Wir bezahlen schon jetzt deutlich über Kollektiv, gehen aber in Salzburg, Tirol und Vorarlberg noch einen Schritt weiter und erhöhen neuerlich die Einstiegsgehälter für Filialmitarbeiterinnen und -mitarbeiter“, so Natalie Flatz, Geschäftsleitung Personal bei Lidl Österreich.

Karriere bei Lidl Österreich – Arbeiten beim „Top Employer 2024“

Erst kürzlich wurde Lidl Österreich mit der renommierten Arbeitgeber-Auszeichnung „Top Employer 2024“ ausgezeichnet und gehört damit einmal mehr zu den besten Arbeitgebern des Landes. „Wir möchten der beste Arbeitgeber der Branche sein, und dafür tun wir einiges“, ergänzt Flatz. Neben Jobsicherheit und einer fairen Entlohnung bietet Lidl Österreich viele



PRESSEINFORMATION

Benefits zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben - wie den voll bezahlten 2-wöchigen Lidl-Papa-Urlaub, Sabbaticals oder die bezahlte sechste Urlaubswoche für alle Mitarbeiter:innen mit Pauschalverträgen. Für Mitarbeiter:innen an den Zentralstandorten gibt es flexible Gleitzeit-Modelle und zeitgemäße Home Office-Regelungen. Zusätzlich bekommen alle Mitarbeiter:innen jährlich bis zu 240€ Einkaufsgutscheine geschenkt.

Alle offenen Stellen und die direkte Möglichkeit zur Bewerbung gibt es online auf

<https://karriere.lidl.at/>

Lidl Österreich hat als Arbeitgeber viel zu bieten:

- Überdurchschnittliche Bezahlung (mind. 2.500 Euro brutto monatlich auf Vollzeitbasis in Salzburg, Tirol Vorarlberg)
- Minutengenaue Zeiterfassung
- Individuelle Aus- und Weiterbildung
- Lebendige interne Kommunikation
- Wiedereingliederungsteilzeit
- Altersteilzeit
- Bildungskarenz und -teilzeit, 2 Wochen bezahlter Papa-Urlaub
- Freiwillige Karenzverlängerung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Flexibles Sabbatical
- Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatleben
- Familienfreundliche Teilzeitmodelle
- 6. Urlaubswoche für Mitarbeiter:innen mit Pauschalverträgen
- bis zu € 240,- Lidl-Einkaufsgutschein jährlich
- Attraktives Home-Office Angebot

Diese Presseausendung ist zur Verbreitung in Österreich bestimmt.

Pressestelle Lidl Österreich

Hansjörg Peterleitner · Unter der Leiten 11, 5020 Salzburg · 0662 - 44 28 33 1310 ·

presse@lidl.at



PRESSEINFORMATION

Bild: Lidl Österreich erhöht das Einstiegsgehalt im Westen Österreichs auf 2500 Euro brutto pro Monat. Bewerbung sind online auf <https://karriere.lidl.at> möglich.

(Abdruck für Presse Zwecke honorarfrei, Fotocredit: Robert Maybach)

Über Lidl Österreich

Wir bieten unseren Kunden einen einfachen und schnellen Einkauf zum besten Preis-Leistungs-Verhältnis. Seit dem Start 1998 haben wir uns erfolgreich am heimischen Lebensmittelmarkt etabliert. Heute arbeiten bereits rund 5.800 Mitarbeiter bei uns: in der Salzburger Zentrale, in den drei Logistikzentren in Laakirchen, Wundschuh und Großebersdorf und in über 250 Filialen.

Außerdem wurden wir auch heuer wieder zum „Besten Händler des Jahres“ in Österreich gewählt: In unserem smarten Sortiment mit über 2.200 Artikeln gibt es alles für den täglichen oder wöchentlichen Familieneinkauf. Vieles davon kommt AMA-zertifiziert oder in Bio-Qualität von heimischen Lieferanten. Ein durchdachtes Logistikkonzept ermöglicht neben Frische ein Angebot von jährlich rund 6.000 zusätzlichen Artikeln, darunter heimische Schmankerl und internationale Spezialitäten. Mit den beiden Geschäftsfeldern Lidl-Reisen und Lidl-Connect haben wir weitere attraktive Angebote für Lidl-Kunden. www.lidl-reisen.at, www.lidl-connect.at

Auf dem Weg nach morgen

Nachhaltiges Engagement und verantwortungsvolles Wirtschaften sind uns wichtig. Dabei geht es um mehr Bewusstsein für ein verantwortungsvolles Handeln gegenüber Konsumenten, Lieferanten, Partnern, Mitarbeitern, Umwelt und der Gesellschaft. Wo möglich sagen wir „Pfiat di Plastik“ und reduzieren oder verzichten auf Kunststoff. Wo dies nicht sinnvoll ist, achten wir auf gute Recyclingfähigkeit und hohe Recyclinganteile. Großen Wert legen wir außerdem auf die Reduktion der Lebensmittelverschwendung: Mit unserer „Rette mich Box“ und gezielten Rabattierungen um bis zu 50 % retten wir Lebensmittel vor der Biotonne. Grünstrom und Photovoltaikanlagen auf unseren Filialen vermeiden zusätzliche CO₂-Emissionen und leisten damit einen Beitrag zum Klimaschutz. Mit der Lidl Klimaoffensive als Teil unserer ganzheitlichen CSR-Strategie stellen wir Taten vor Worte und setzen uns ehrgeizige, ambitionierte Ziele. Mehr Infos zum nachhaltigen Engagement gibt's auf www.aufdemwegnachmorgen.at

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

Lidl Österreich
Hansjörg Peterleitner
Unternehmenskommunikation
Tel.: +43/(0)662/44 28 33 - 1310
E-Mail: presse@lidl.at

Pressestelle Lidl Österreich

Hansjörg Peterleitner · Unter der Leiten 11, 5020 Salzburg · 0662 - 44 28 33 1310 ·
presse@lidl.at



PRESSEINFORMATION

Pressestelle Lidl Österreich

Hansjörg Peterleitner · Unter der Leiten 11, 5020 Salzburg · 0662 - 44 28 33 1310 ·

presse@lidl.at